

INFO actualité droit du travail : Le barème instauré par les ordonnances Macron en cas de licenciement sans cause réelle et sérieuse est bien conforme aux textes européens et internationaux

La Cour de cassation, en formation plénière, s'est prononcée le 17 juillet 2019 sur la conformité des barèmes instaurés par les ordonnances Macron à la Convention n°158 de l'Organisation internationale du Travail (OIT) et à la Charte sociale européenne.

Ces ordonnances avaient suscité un vif débat dans la mesure où elles introduisaient un barème d'indemnisation à la charge de l'employeur en cas de licenciement sans cause réelle et sérieuse. Auparavant, l'indemnisation était laissée à la libre appréciation des juges (sous réserve d'attribuer, sous certaines conditions, une indemnité d'un montant minimum correspondant à six mois de Les opposants à ce barème arguaient la non-conformité avec ces textes internationaux et européens.

En raison des divergences de positions de certains conseils de prud'hommes, cette question de conformité s'est donc posée jusqu'à la plus haute juridiction française.

Le 17 juillet 2019, l'Assemblée plénière de la Cour de cassation s'est prononcée en faveur de la conformité du barème avec ces textes européens et internationaux.

Cet avis conforte donc les objectifs poursuivis par les ordonnances Macron, à savoir :

- La sécurisation de l'employeur en cas de licenciement et,
- Une meilleure prévisibilité sur le montant des indemnités en cas de contentieux.

Dans le contexte franco-allemand, les Ordonnances « Macron », confortées sur ce point par la Cour de cassation aura pour effets de favoriser d'une part à l'attractivité et d'autre part à la compétitivité de la France.



Charlotte Perez, LL.M
Juriste, Service juridique et Fiscal, CFACI

Neuigkeiten Arbeitsrecht Frankreich: Die durch die Ordonnances Macron eingeführten Limits zur Entschädigung von Arbeitnehmern im Falle von Kündigungen ohne triftigen Grund ist mit europäischem und internationalen Recht vereinbar

Am 17. Juli 2019 hat sich die Cour de Cassation in ihrer Plenarsitzung zur Vereinbarkeit der durch die Ordonnances Macron eingeführten Maßstäben mit europäischem (Europäische Sozialcharta) und internationalen Recht (IAO Vereinbarung N°158) geäußert.

Diese Maßstäbe waren seit ihrer Veröffentlichung in der Kritik, da das Gericht nun nicht mehr über eine vollkommene Ermessensfreiheit bezüglich Schadensersatzzahlungen bei Kündigungen ohne triftigen Grund verfügt, sondern sich an die im *Code du Travail* festgeschriebene Tabelle halten muss (mit Ausnahme besonderer Fälle, die wir Ihnen gerne bei Interesse näherbringen).

Die Gegner dieser gesetzgeberischen Maßnahme argumentierten, dass diese nicht mit den oben genannten internationalen und europäischen Texten übereinstimmt.

Aufgrund der gegensätzlichen Standpunkte verschiedener Arbeitsgerichte wurde, um diese Frage zu klären, kürzlich der oberste französische Gerichtshof konsultiert.

Die Stellungnahme (*Avis*) vom 17. Juli 2019 ist hier eindeutig: Die Tabelle entspricht den europäischen und internationalen Texten.

Folgende Punkte der *Ordonnances Macron* werden somit unterstützt:

- Die Sicherung des Arbeitgebers im Falle von Kündigungen,
- Bessere Vorhersagbarkeit der Schadensersatzzahlungen im Falle von Rechtsstreitigkeiten.

Im deutsch-französischen Kontext ist diese Entscheidung eine gute Nachricht, da sie sowohl die wirtschaftliche Attraktivität als auch die Wettbewerbsfähigkeit Frankreichs begünstigt.



Charlotte Perez, LL.M

Juriste, Service juridique et Fiscal,
et Fiscal, CFACI



Christina Brumm

Juriste, Service juridique
CFACI