

## ***Mittelstand* et entreprises familiales une tentative de comparaison...**

**Un succès sans frontières ?  
Défis et perspectives en France et en Allemagne**

**Paris le 31 mars 2011**

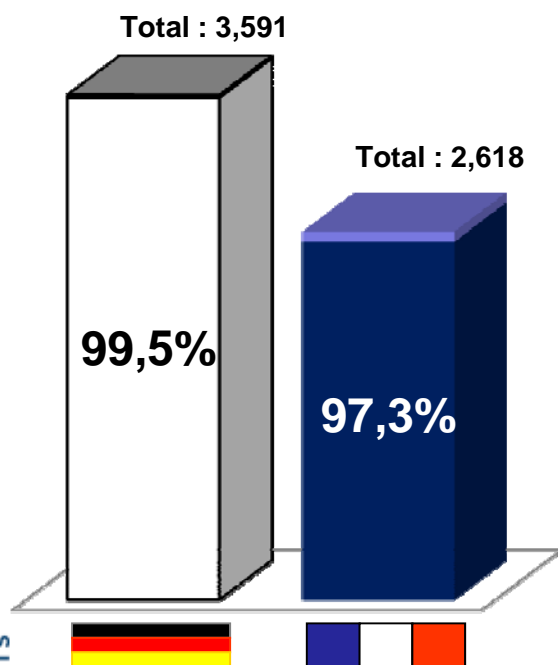
**Daniel GENTON  
Gerald LANG**

---

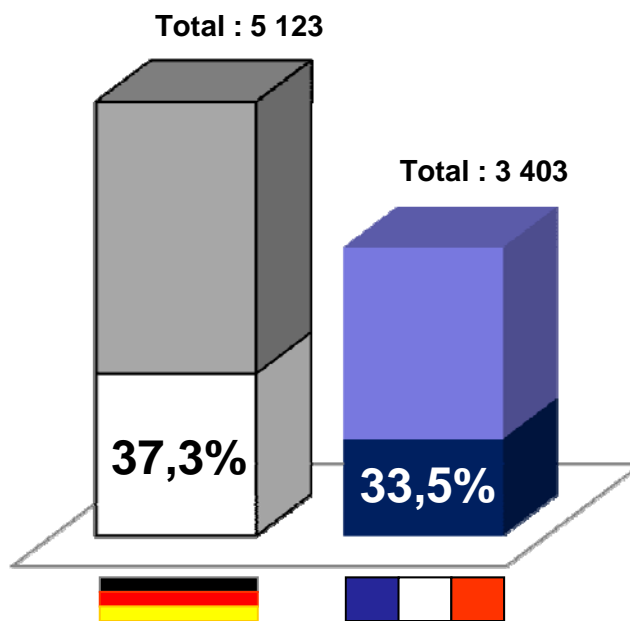
## Quelques faits

# Quelques chiffres : Caractéristiques clés des entreprises < 250 salariés et < 50 Mio €CA (2007)

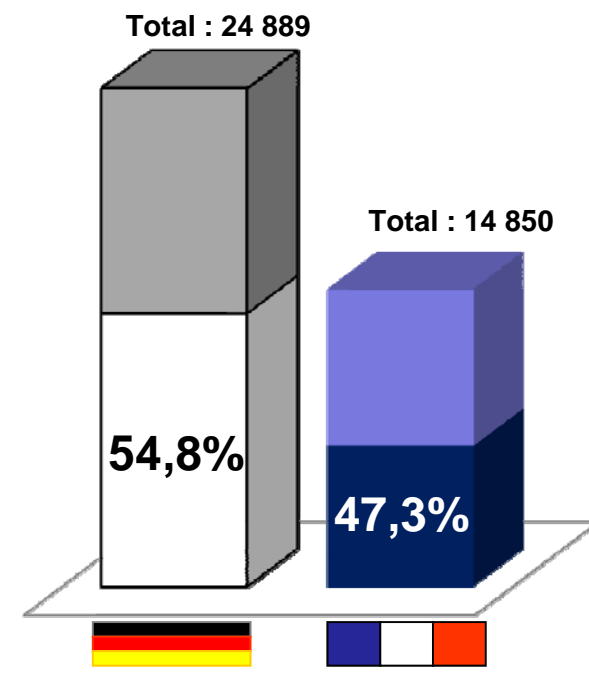
## Nombre (Mio.)



## Chiffre d'Affaires (Mrds €)



## Salariés d'entreprises (Mio.)

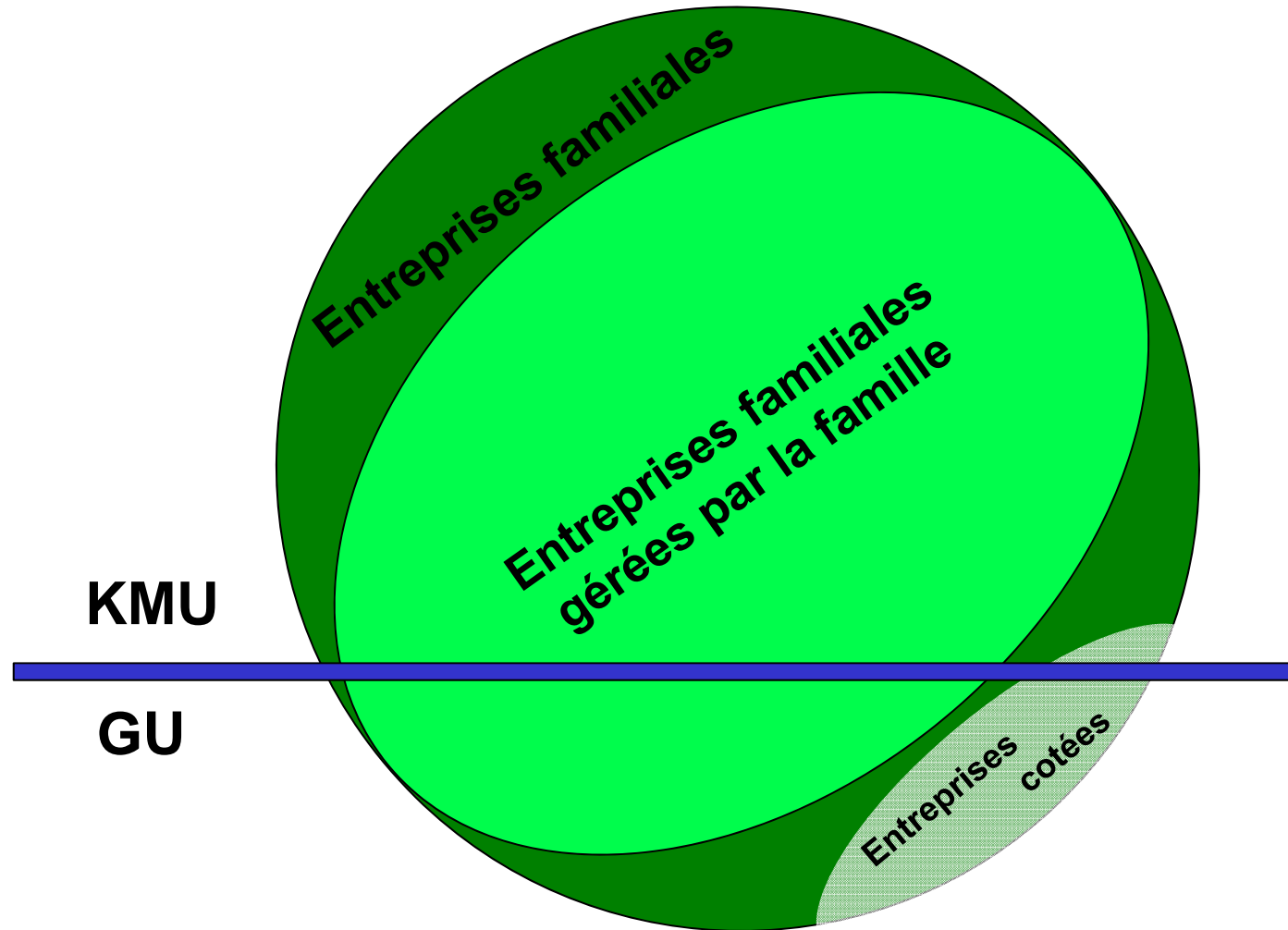


Entreprises < 250 salariés et < 50 Mio €CA  


 Autres entreprises

Sources: Institut für Mittelstandsforschung Bonn, Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi, calculs par l'auteur

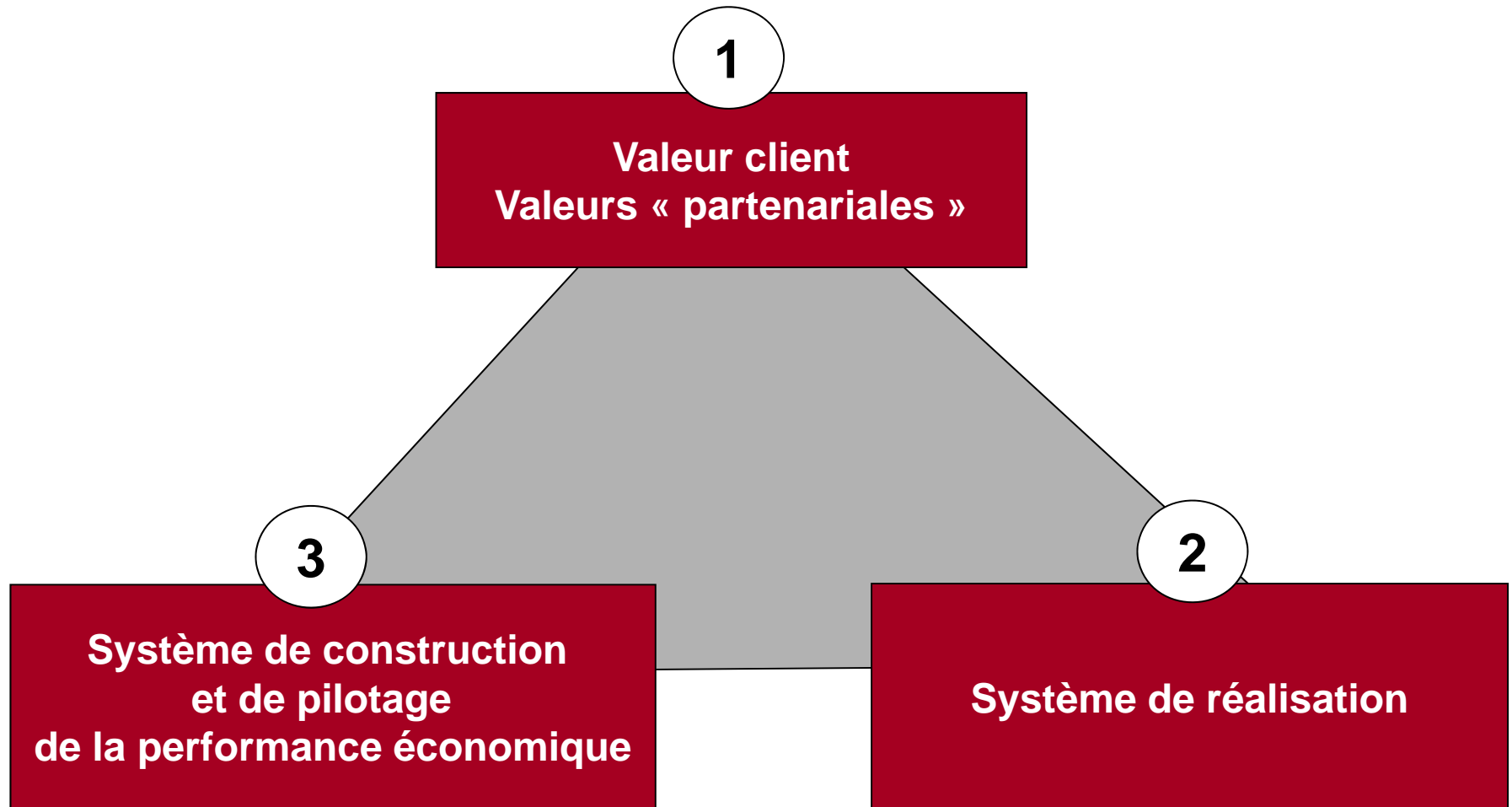
# 95,3% des entreprises allemandes sont des entreprises familiales



---

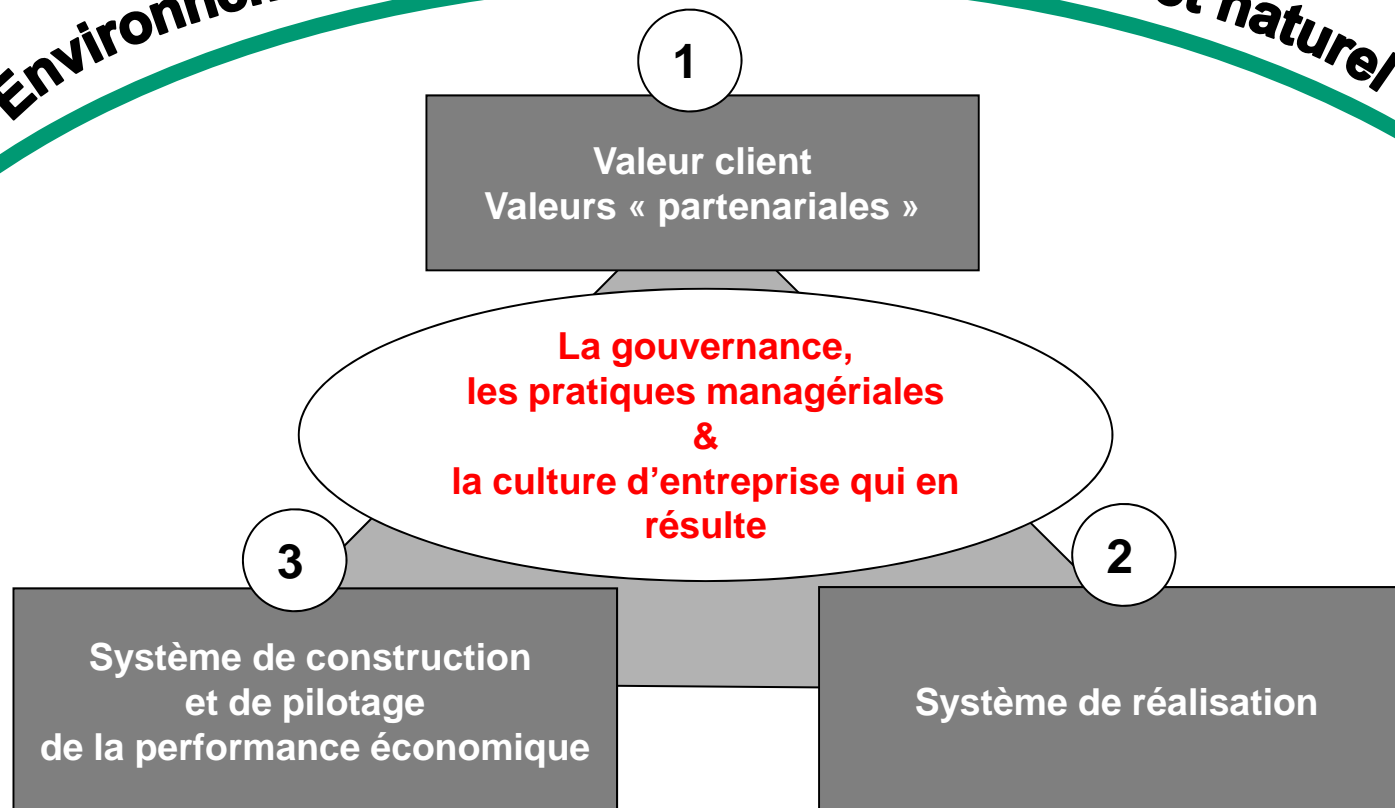
**Le Modèle d'activité :  
Anatomie comparée....**

# Le modèle d'activité : trois composantes...

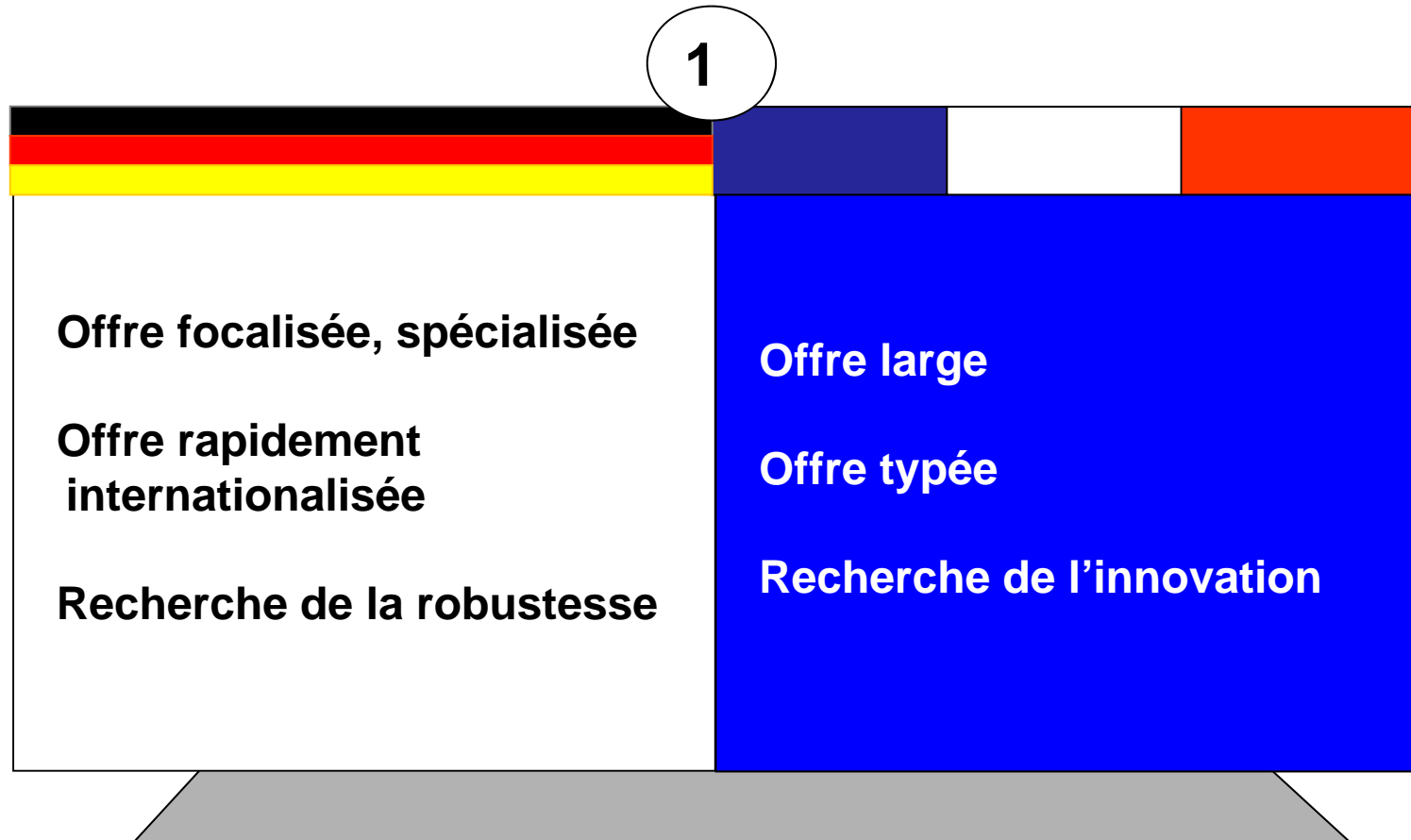


# Le modèle d'activité : trois composantes... plus une quatrième...le tout dans un environnement

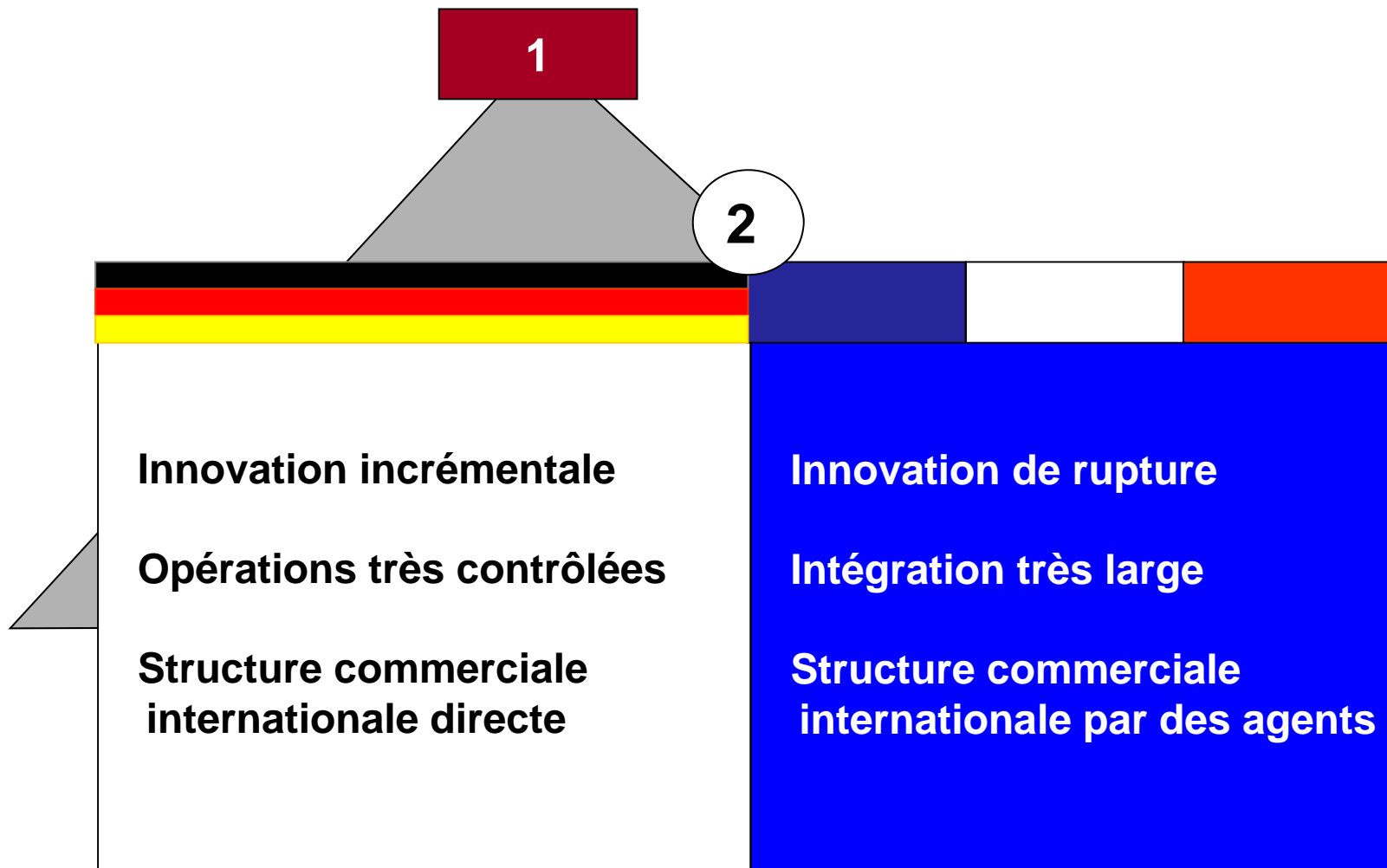
**Environnement social, économique, culturel et naturel**



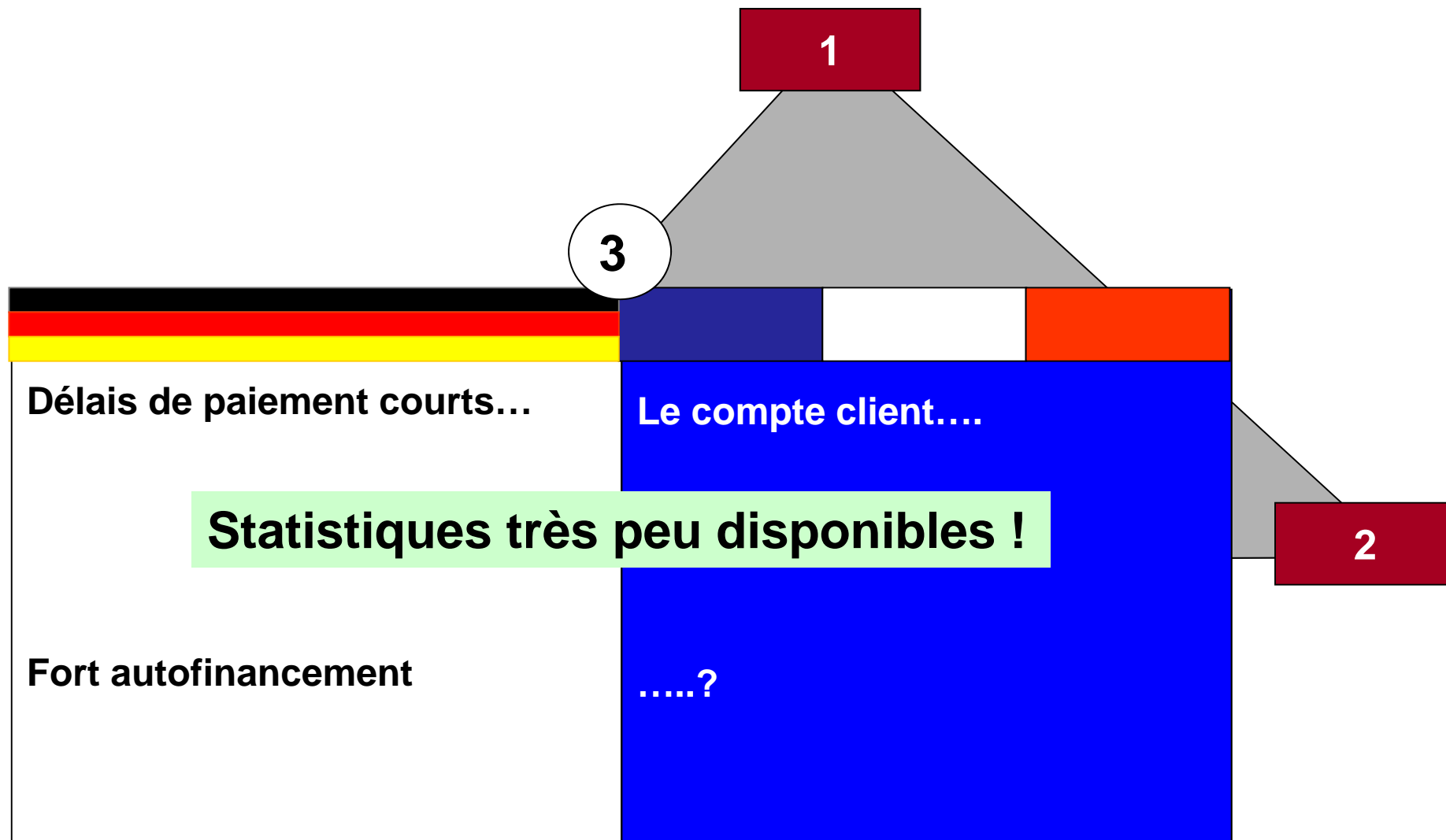
# La première composante du modèle d'activité : les valeurs « achetées » par les clients et les parties prenantes



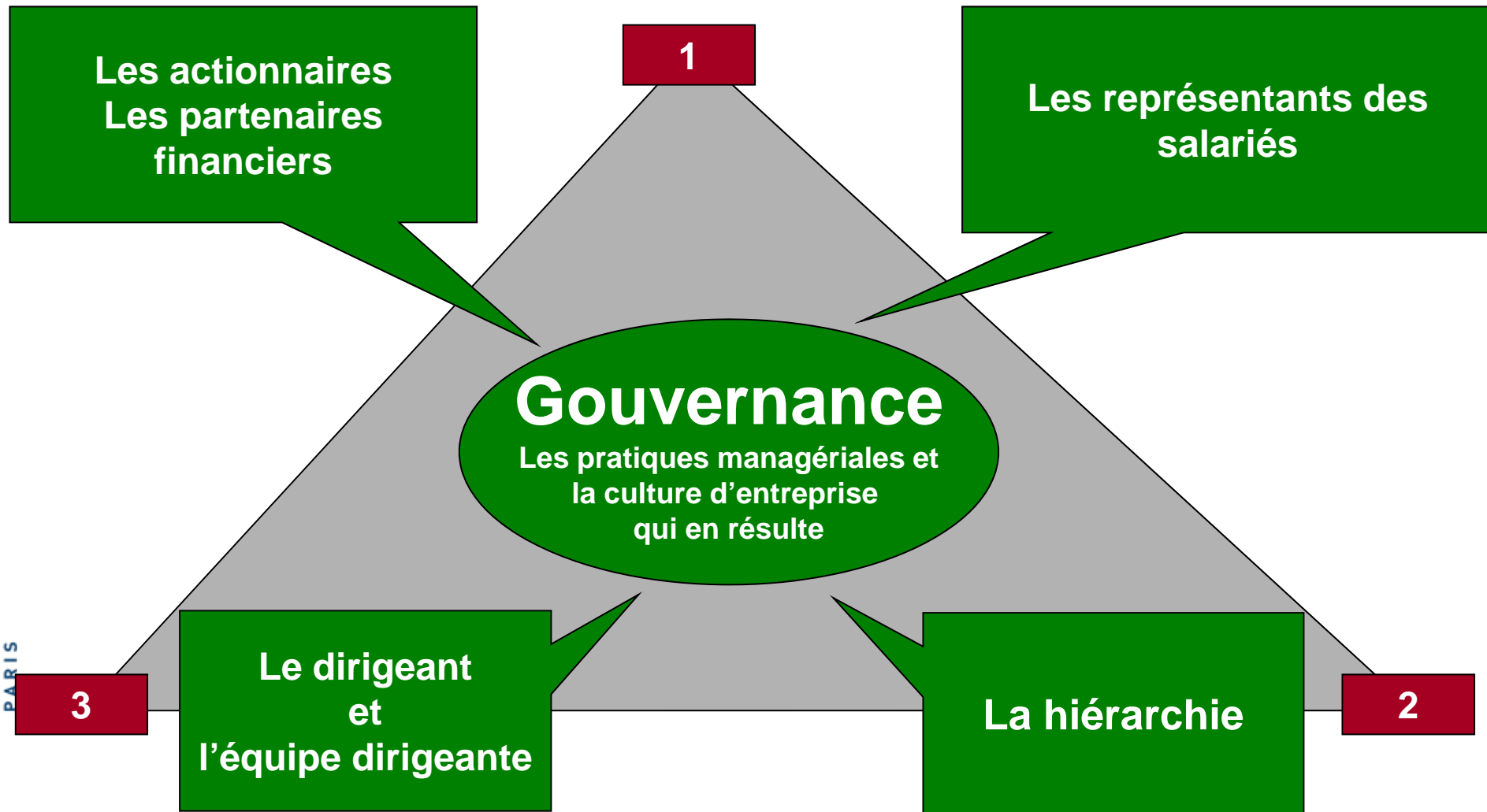
# La deuxième composante du modèle d'activité : comment on s'organise pour produire les valeurs



# La troisième composante du modèle d'activité : comment on crée des richesses

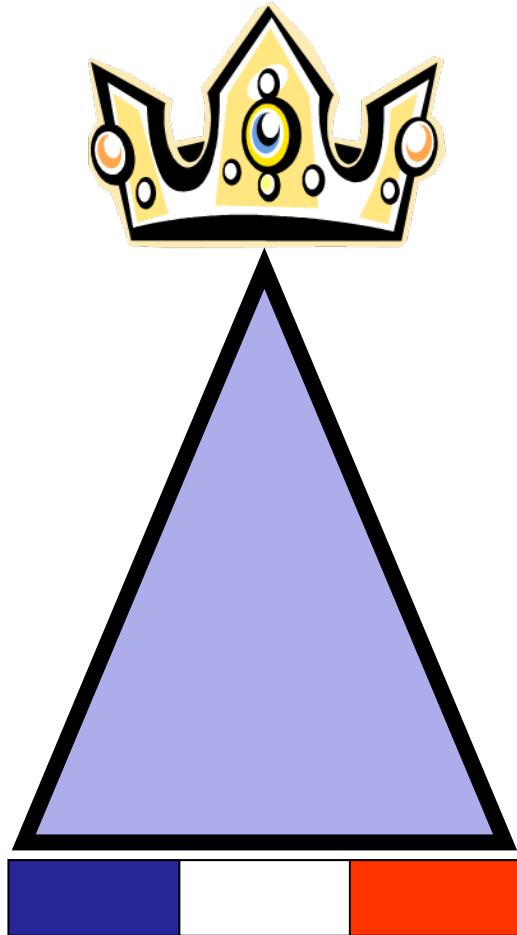


# Le modèle d'activité : la quatrième dimension...





# Y a-t-il fondamentalement des différences entre France et Allemagne ?

Deux approches de la hiérarchie :



# Y a-t-il fondamentalement des différences entre France et Allemagne ?

Nombre de niveaux hiérarchiques (ex. PME outillage industriel)

		
<b>Directeur de Production</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Directeur de Production adjoint</b>	<b>1</b>	
<b>Responsable de Production</b>	<b>1</b>	
<b>Responsable de Département</b>	<b>3</b>	
<b>Responsable de Département adjoint</b>	<b>2</b>	
<b>Chef de service</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Chef d'équipe</b>	<b>5</b>	<b>17</b>
<b>Contremaître</b>	<b>23</b>	
<b>Ouvrier</b>	<b>406</b>	<b>452</b>

Kieser, A. / Walgenbach, P. : *Organisation*, Schäffer-Poeschl, Stuttgart, 4. Auflage 2003

# Y a-t-il fondamentalement des différences entre France et Allemagne ?

## La prise des décisions



*donc*

*mais*



**Environnement social, économique, culturel et naturel**

- **DIALOGUE SOCIAL**
- **SYSTÈME DE FORMATION ET D'ÉDUCATION**
- **RELATIONS AVEC LE TERRITOIRE ET LES COLLECTIVITÉS PUBLIQUES (CENTRALISATION / DÉCENTRALISATION)**

## Un point commun très fort....

- **En France 17,8% de femmes dans les comités de direction des PME/PMI**
- **En Allemagne 18,1% de femmes dans les comités de direction des PME/PMI**



**Environnement social, économique, culturel et naturel**

